

Integriteitsbeleid – Unlimited Exploration

1. Laatste aanpassingen

Datum laatste wijziging: 1 januari 2026

Versie: Initiële vaststelling



Dit document wordt regelmatig geactualiseerd om te blijven voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en aan de behoeften van onze organisatie, deelnemers, medewerkers en partners.

2. Inleiding

Unlimited Exploration organiseert vakantiecampen en vrijetijdsactiviteiten voor kinderen en jongeren in Boutersem en omgeving. Wij erkennen dat het waarborgen van integriteit — de onschendbaarheid van iemands fysieke, psychische en seksuele grenzen — essentieel is voor een veilige, stimulerende en respectvolle omgeving.

Het doel van dit integriteitsbeleid is om kaders, afspraken en procedures vast te leggen waarmee we risico's op grensoverschrijdend gedrag voorkomen, signaleren en gepast opvolgen. Hierbij gaan we verder dan formele verplichtingen: we bouwen aan een cultuur van respect, duidelijkheid en veiligheid voor iedereen die bij onze werking betrokken is.

Unlimited Exploration onderschrijft de basisprincipes van het jeugd- en kinderrechtenbeleid van Vlaanderen en sluit aan bij de verplichtingen rond integriteit en het beschermen van minderjarigen zoals bepaald in het Jeugddecreet.

3. Doelstellingen

Ons integriteitsbeleid heeft de volgende doelstellingen:

a. Bescherming van personen

Het garanderen van de fysieke, psychische en seksuele integriteit van alle deelnemers, medewerkers, vrijwilligers en begeleiders.

Praktijkvoorbeeld

Tijdens een kamp merkt een monitor dat een kind zich zichtbaar ongemakkelijk voelt bij lichamelijk contact tijdens een spel. De monitor respecteert dit onmiddellijk, past het spel aan en bespreekt dit discreet met de kampverantwoordelijke. Zo wordt de grens van het kind erkend en bewaakt, zonder het kind in een kwetsbare positie te brengen.

b. Preventie van incidenten

Het treffen van maatregelen die voorkomen dat grensoverschrijdend gedrag, misbruik, discriminatie of andere integriteitsschendingen plaatsvinden.

Praktijkvoorbeeld

*Unlimited Exploration hanteert een helder toezichtskader waarbij veiligheid steeds vooropstaat. Er wordt steeds gestreefd naar de aanwezigheid van **meerdere begeleiders**, zodat toezicht gedeeld en transparant blijft.*

*Daarnaast voert Unlimited Exploration op haar locaties **onaangekondigde kwaliteits- en opvolgbezoeken** uit. Deze zogenaamde mystery visits laten toe om de werking, omgangsvormen en naleving van afspraken objectief te evalueren en waar nodig bij te sturen.*

*Als bijkomende waarborg kan, wanneer relevant of wettelijk vereist, het **uittreksel uit het strafregister – model minderjarigen** worden opgevraagd. Zo versterken we onze preventieve aanpak en blijven we waakzaam in het beschermen van alle betrokkenen.*

c. Reeks van normen en waarden

Het vastleggen van duidelijke richtlijnen over het gewenste gedrag en de professionele omgang met kinderen en collega's, zodat iedereen weet wat verwacht wordt.

Praktijkvoorbeeld

Bij de start van de samenwerking ondertekent elke monitor een gedragscode waarin staat hoe men omgaat met



kinderen, collega's en ouders. Zo is vastgelegd dat communicatie steeds respectvol en professioneel verloopt, zowel tijdens als buiten de kampuren, inclusief via sociale media.

d. Respons en opvolging

Het definiëren van procedures voor meldingen, onderzoek, begeleiding en actie wanneer integriteitsproblemen toch voorkomen.

Praktijkvoorbeeld

Een ouder meldt een bezorgdheid over een incident tijdens een kampdag. De melding wordt ernstig genomen, besproken met het aanspreekpunt integriteit en zorgvuldig onderzocht. Zowel ouder als betrokken medewerker worden gehoord, en er wordt transparant gecommuniceerd over de genomen stappen en eventuele maatregelen.

e. Transparantie en vertrouwen

Het versterken van het vertrouwen van ouders, partners en deelnemende kinderen in onze organisatie door openheid over onze waarden, aanpak en procedures.

Praktijkvoorbeeld

Unlimited Exploration communiceert haar integriteitsbeleid duidelijk via de website en infomails. Ouders weten wie ze kunnen contacteren bij vragen of bezorgdheden en hoe meldingen worden opgevolgd. Door deze open communicatie ontstaat vertrouwen en voelen ouders zich betrokken bij de werking.

4. Kernwaarden en grondregels

Unlimited Exploration definieert integriteit als het dagelijks handelen dat **respect, eerlijkheid, veiligheid en verantwoordelijkheid** centraal stelt. Hierbij gelden de volgende grondregels:

- **Respect en waardigheid:** iedereen wordt behandeld met eerbied voor zijn of haar persoon, grenzen en privacy. Meer info rond ons GDPR-beleid op de website.
- **Gelijke behandeling:** discriminatie of onrechtvaardige behandeling op basis van geslacht, afkomst, overtuiging, handicap of andere persoonlijke kenmerken is niet toegestaan. Bij ons is iedereen welkom.
- **Transparantie en eerlijkheid:** communicatie en besluitvorming gebeuren open, duidelijk en respectvol.
- **Professionele grenzen:** medewerkers en vrijwilligers handelen altijd zodanig dat er geen machts-, affectieve of andere misbruikrelatie kan ontstaan.
- **Veiligheid:** we zorgen voor fysieke en emotionele veiligheid in al onze activiteiten.

5. Gedrag en omgangsvormen

Unlimited Exploration hanteert een gedragscode voor alle medewerkers, jeugdwerkers en vrijwilligers:

a. Relaties met kinderen

- Fysiek contact gebeurt alleen wanneer dit passend en gewenst is, met respect voor de grenzen van het kind.

b. Relaties met collega's en ouders

- We communiceren open en respectvol.
- Feedback wordt constructief gegeven en ontvangen.

c. Privacy en digitaal gedrag

- Foto's, video's en persoonsgegevens van kinderen worden nooit zonder toestemming gedeeld.
- We respecteren de privacyregels en de geldende wetgeving rond gegevensbescherming.

Gedragsafwijkingen of -vragen worden altijd bespreekbaar gemaakt met een leidinggevende of het aanspreekpunt integriteit.



6. Meldingsprocedure

Unlimited Exploration heeft een duidelijke melding- en opvolgingsprocedure:

a. Wie kan melden?

- Iedereen die een vermoeden heeft van een integriteitsschending, ongewenst gedrag of grensoverschrijding.

b. Hoe melden?

- Via het aanspreekpunt integriteit of rechtstreeks bij een leidinggevende.
- Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met functionarissen die betrokken moeten worden voor een correcte opvolging.

c. Wat gebeurt er na melding?

- Er volgt een objectieve beoordeling van de melding.
- Er worden passende stappen ondernomen, inclusief begeleiding, interne opvolging of doorverwijzing naar externe hulpverlening of instanties indien nodig.

6.1. Externe melding

Ook buiten de werking van Unlimited Exploration kan er melding gemaakt worden van grensoverschrijdend gedrag. **De Vlaamse overheid biedt ook een meldpunt.**

“Grensoverschrijdend gedrag neemt veel vormen aan, zoals pesten, aanranding, agressie of machtsmisbruik. Wat er ook gebeurt: bij **het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag** kan iedereen terecht die zelf iets heeft meegemaakt of die weet heeft van grensoverschrijdend gedrag. Een medewerker luistert naar je verhaal en zoekt mee naar antwoorden op je vragen. Wil je daarna verder stappen zetten of op zoek gaan naar hulp? Dan krijg je daarbij advies en steun. Je kunt je melding vertrouwelijk of helemaal anoniem doen. Wat je vertelt, blijft tussen jou en de medewerker, tenzij je dat zelf anders wilt. Alleen als de medewerker vermoedt dat er iemand in gevaar is, is die verplicht om stappen te ondernemen.”

7. Aanspreekpunt Integriteit (API)

Unlimited Exploration wijst één persoon aan als **Aanspreekpunt Integriteit (API)**. Het API:

- is het eerste aanspreekpunt voor meldingen of vragen rond integriteit;
- ondersteunt betrokkenen bij het proces;
- bewaakt vertrouwelijkheid en correcte opvolging;
- adviseert de organisatie rond verdere ontwikkeling van het beleid.

De contactgegevens van het aanspreekpunt worden op vraag apart gecommuniceerd naar ouders, medewerkers en partners. De vertrouwenspersoon kan worden gecontacteerd via een vertrouwelijk e-mailadres Jokedewaelheyne@hotmail.com of per telefoon +32 497 11 47 04.

8. Evaluatie en bijsturing

Unlimited Exploration evalueert haar integriteitsbeleid jaarlijks om:

- de effectiviteit van maatregelen en procedures te toetsen;
- eventuele nieuwe risico's te identificeren;
- het beleid bij te sturen op basis van ervaringen of relevante ontwikkelingen in wetgeving of sectorpraktijken.



10. Communicatie en openheid

Dit integriteitsbeleid is publiek toegankelijk, zodat ouders, deelnemers, medewerkers en partners:

- weten welke waarden de organisatie nastreeft;
- begrijpen hoe integriteit wordt ingevuld;
- weten hoe ze kunnen handelen indien ze een vraag of melding hebben.

